

Redegjørelse etter Åpenhetsloven § 5

§ 5 a – Organisering, driftsområder og retningslinjer

Ulsmo AS ble etablert i 1985 og er et familieeid konsern med hovedkontor på Blåhuset i Ulsteinvik. Selskapet har 10 aksjonærer. Selskapet er morselskap i Ulsmokonsernet og ivaretar felles administrative og økonomiske funksjoner for konsernets forretningsområder innen finans og eiendom. Ulsmo AS er lokalisert i en av eiendommene til Ulsmo Eiendom AS.

Ulsmokonsernet sin visjon er at vi sammen skaper verdier for fremtiden.

Konsernet er organisert i tre hovedforretningsområder:

Maritim: gjennom Ulstein Group ASA (egen redegjørelse etter Åpenhetsloven: www.ulstein.com)

Eiendom: gjennom Ulsmo Eiendom AS

Finans: gjennom Ulsmo Finans AS (ikke omfattet av Åpenhetsloven)

Deler av konsernet er tilknyttet organisert arbeidsliv gjennom medlemskap i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Norsk Industri (NI), Byggenæringens Landsforening (BNL), Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA) og bransjeforeningen Norsk Eiendom.

Ulsmokonsernet har høy etisk standard og ansvarlig virksomhetsstyring. Arbeidet med etterlevelse av Åpenhetsloven er forankret hos styret og daglig leder og er koordinert på forretningsområdenivå. Rutiner og retningslinjer omfatter:

- (i) Ansvarsfordeling og arbeidsoppgaver
- (ii) Kontinuerlig kartlegging og vurdering av egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser
- (iii) Samarbeid om fornying eller gjenoppretting (og erstatning) av rutiner ved behov
- (iv) Forebygging og håndtering av negativ påvirkning
- (v) Overvåking og evaluering av gjennomføring og resultater
- (vi) Håndtering av informasjonskrav

Konsernets kontrakter inkluderer bestemmelser knyttet til Åpenhetsloven som forplikter konsernet og leverandører (partene) til å drive sin virksomhet på en slik måte at brudd på grunnleggende menneskerettigheter ikke oppstår og slik at anstendige lønns- og arbeidsvilkår sikres. For å ivareta disse pliktene skal både konsernet og leverandører etablere en internkontroll tilpasset virksomheten. Dette innebærer blant annet at partene aktivt og systematisk skal:

- (i) forhindre arbeidsmiljøkriminalitet, slik som menneskehandel, barnearbeid og sosial dumping, særlig ved å sikre rettferdig lønn og gode arbeidsforhold for ansatte og ansatte hos underleverandører;
- (ii) sikre organisasjonsfrihet og forhindre diskriminering; og
- (iii) oppfylle krav til helse-, miljø- og sikkerhet.

Kontraktene pålegger partene å besørge rimelige tiltak for å unngå hvitvasking, korrupsjon og påvirkningshandel knyttet til innkjøpsavtaler, anbudskonkurranser og politiske beslutninger mv. Det forutsettes at Partene implementerer forebyggende tiltak for å forhindre brudd på disse pliktene.

Kontraktene gir Ulsmokonsernet og leverandører rett til innsyn i hverandres dokumentasjon og systemer for å ivareta samfunns- og menneskerettighetsansvar og skal straks og uoppfordret varsle hverandre skriftlig ved manglende oppfyllelse av disse pliktene.

§ 5 b – Faktiske og potensielle negative konsekvenser

Forretningsområdene i konsernet foretok jevnlig kartlegging av leverandørkjeder og gjennomførte aktsomhetsvurderinger i **rapporteringsperioden 01.01.2025 til 31.12.2025**. Vurderingene er basert på tilsendte årlige statusoppdateringer direkte fra leverandører, jevnlig samtaler med leverandører og tilgjengelig informasjon fra bransjeorganisasjoner med særlig vekt på verdikjeder knyttet til kjernevirksomheten.

Det er i 2025 ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i perioden for konsernets Eiendomsområde. For Maritim er det identifisert 17 faktiske negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold i selskaper tilhørende Ulstein Group i rapporteringsperioden. De faktiske negative konsekvensene som er avdekt gjennom aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, er knyttet til overtidarbeid utover det Arbeidsmiljøloven tillater og manglende etterlevelse av rutiner for å hindre dette. Den manglende avgrensningen av overtidbruk har medført uheldige belastninger for enkelte ansatte, blant annet i form av økt arbeidspress, redusert mulighet for fritid og tilstrekkelig hvile.

Det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskeretter i egen virksomhet i rapporteringsperioden.

Hos leverandørene til konsernet er der ingen identifiserte faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskeretter eller anstendige arbeidsforhold. For konsernets underleverandører er det identifisert noen tilfeller av brudd på rettighetene, men det er ikke påvist om disse bruddene er knyttet til konsernets forretningsdrift.

§ 5 c – Tiltak, oppfølging og resultater

Innen eiendomsvirksomheten benyttes blant annet en trafikklysmodeell for risikovurdering av sentrale direkte leverandører, basert på informasjon fra Startbank og anerkjente bransjeregister.

Eiendomsvirksomheten benytter i hovedsak norsk arbeidskraft, totalentreprisekontrakter og det er en høy grad av fagorganisering blant våre direkte leverandører.

Våre leverandører har etablert rutiner for kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på byggeplasser i Norge. Disse rutinene støtter opp om regelverk som arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften og allmenngjøringsloven.

Utleiekontraktene inkluderer forpliktelser knyttet til standarder i Åpenhetsloven. Utenlandsk arbeidskraft blant de største leverandørene er godt organisert, og vurderinger viser at arbeidsforholdene er i tråd med krav til anstendighet og respekt for menneskerettigheter.

Innen **Maritim** virksomhet er det gjennomført omfattende vurderinger med egen redegjørelse tilgjengelig på www.ulstein.com. De avdekte funnene knyttet til overtidarbeid i eget konsern er tatt tak i og flere tiltak både på kort og lang sikt er satt inn.

Ulsmokonsernet vil fortsette å arbeide aktivt med å identifisere og iverksette tiltak for å stanse eller avgrense faktiske negative konsekvenser i våre leverandørkjeder. De få bruddene på rettigheter hos noen av våre underleverandører gjelder langt ute i verdikjeden og der konsernet har få påvirkningsmuligheter. Vi prioriterer derfor å arbeide aktivt med de av våre leverandører der vi har størst påvirkningsmulighet.

Fremover vil konsernets forretningsområder fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderinger i eget konsern og hos våre leverandører for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Ulsteinvik, 30.06.26.

(Digital signatur)

Gunvor Ulstein
Styreleder

Tore Ulstein
Styremedlem

Idar Marius Ulstein
Styremedlem

Vegard Ulstein
Styremedlem

Ingerid Ulstein
Styremedlem/adm dir

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 3 pages before this page
Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende